



Wir suchen für unseren Kunden in Graz einen

Junior Engineer für Funktionale Sicherheit (m/w)

Ihre Aufgaben

- Sie übernehmen das Management der Funktionalen Sicherheit (FuSi) in Entwicklungsprojekten auf Gesamtfahrzeug-, System- und Komponentenebene
- Die Zusammenarbeit und Abstimmung mit sämtlichen Bereichen des Engineering zur Umsetzung eines systematischen Requirementdefinitions- und Validierungsprozesses unter Berücksichtigung der ISO26262 und ISO21448 zählt zu Ihren Aufgaben
- Sie unterstützen bei der Sicherstellung der ISO 26262-konformen Produktentwicklung, z.B. Durchführung von Gefahrenanalysen, Bewertung und Dokumentation der Risiken, Ableiten von Sicherheitszielen, Erstellen von Warn- und Degradationskonzepten
- Sie erstellen und führen den Safety Plan in Entwicklungsprojekten
- Sie koordinieren und planen die erforderlichen FuSi-Aktivitäten in der Konzept- und Serienentwicklungsphase sowie für die Produktion
- Sie erarbeiten funktionale Sicherheitskonzepte gemeinsam mit den Item Verantwortlichen
- Sie erarbeiten technische Sicherheitskonzepte gemeinsam mit den Item- und Modulverantwortlichen
- Die Abstimmung der FuSi-Aktivitäten mit Lieferanten gemeinsam mit den Modulverantwortlichen gehört zu Ihren Tätigkeiten
- Sie Koordinieren die Reviews von FuSi-Artefakten (z.B. Item Definition, Gefahren- und Risikobewertung, etc.) und Assessments/Audits zur Erreichung von FuSi-Freigabeempfehlungen

Ihr Profil

- Erfolgreicher Abschluss einer technischen Ausbildung (FH, TU) – Mechatronik, Elektrik/Elektronik, Telematik, Informatik, Fahrzeugtechnik
- Hohe Affinität zur Mechatronik im Automobil
- Praktische Erfahrung für Problemlösungen in Bezug auf mechatronische Fahrzeugfunktionen von Vorteil
- FMEA Kenntnisse von Vorteil
- Moderations- und Präsentationsfähigkeiten
- Hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität
- Kommunikationsstärke in Deutsch
- Sehr gute Englisch-Kenntnisse
- Dienstreisebereitschaft (Dienstreiseanteil gering)

Das Mindestgehalt liegt bei € 2.961,-- brutto pro Monat auf Basis Vollzeitbeschäftigung. Bereitschaft zur Überbezahlung abhängig von Ausbildung und spezifischer Berufserfahrung.

Bewerbungen: bitte schriftlich per E-Mail an office.graz@pcp.at oder persönlich nach telefonischer Terminvereinbarung mit Herrn Alois Innerhofer: Tel. 0316/827700.

Pc personalmarketing gesmbh; Münzgrabenstraße 94; 8010 Graz; Tel.: 0316/827700; www.pcp.at

Sofern personenbezogene Bezeichnungen nur in männlicher Form angeführt sind, beziehen Sie sich auf Männer und Frauen in gleicher Weise.