

DATENSCHUTZERKLÄRUNG **PC Personalmarketing GmbH**

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten, auch bei der Nutzung unserer Website www.pcp.at, bzw. www.pcp.eu ist uns ein besonderes Anliegen. Ihre persönlichen Daten werden daher ausschließlich unter Einhaltung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen (DSGVO, TKG 2003) und ausschließlich, sofern erforderlich, zum Zwecke der Personalüberlassung sowie Jobvermittlung, verarbeitet.

Verantwortlicher

PC Personalmarketing GmbH
Ansprechperson: Alfred AIGNER
Turmburggasse 2 -4
1060 Wien
Tel: +43 1 595 34 95
Fax: +43 1 595 34 95 34
Email: a.aigner@pcp.at
www.pcp.at

Datenschutzverantwortlicher:

It&more EDV Dienstleistungs GmbH
GF Christian Braun
Grawatschgasse 4/5
1230 Wien
Tel.: +43 1 971 31 68
E-Mail: office@itandmore.at
www.itandmore.at

Information und Haftungsausschluss für Inhalte

In dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie über die wichtigsten Aspekte der Datenverarbeitung. Sie gilt nur für www.pcp.at und www.pcp.eu und die damit zusammenhängenden Unterseiten. Externe Webseiten sind von dieser Website gänzlich unabhängig und entziehen sich unserer Einflussnahme sowie Kontrolle. Für Inhalte externer Websites wird daher keine Verantwortung übernommen, vor allem nicht für ihre Richtigkeit, Vollständigkeit, Aktualität oder Gesetzmäßigkeit.

Trotz größtmöglicher Sorgfalt kann keine Haftung für die Korrektheit, Vollständigkeit und Aktualität der Inhalte der Webseite www.pcp.at / www.pcp.eu übernommen werden. Änderungen bleiben vorbehalten. Alle hier abrufbaren Informationen werden nur zum Zweck allgemeiner Information bereitgestellt. Es wird keine Haftung für jedwede direkten oder indirekten Schäden bzw. Folgeschäden, die sich aus der Nutzung dieser Webseite ergeben, übernommen. Dieser Haftungsausschluss beinhaltet auch Schäden durch Computerviren, Computerwürmer, Trojaner oder ähnliche Schadsoftware. Externe Webseiten können eine Verknüpfung auf diese Webseite enthalten. Verknüpfungen von dieser Website auf eine andere („Hyperlink“) werden den Besuchern dieser Seite als Service zur Verfügung gestellt.

Datensicherheit

Zum Schutz Ihrer Daten werden im Sinne der gesetzlichen Vorschriften geeignete technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, die Ihre Daten unter anderem gegen Verlust, Manipulation oder unberechtigten Zugriff schützen. Diese Maßnahmen unterliegen so-

DATENSCHUTZERKLÄRUNG **PC Personalmarketing GmbH**

wohl einer regelmäßigen Überprüfung als auch einer laufenden Anpassung an den Stand der Technik sowie aktuellen „Virenbedrohung“.

Wir erheben, verarbeiten und nutzen Ihre personenbezogenen Daten nur mit Ihrer Einwilligung oder Erfüllung zu den mit Ihnen vereinbarten Zwecken oder wenn eine sonstige rechtliche Grundlage im Einklang mit der DSGVO vorliegt; dies unter Einhaltung der datenschutz- und zivilrechtlichen Bestimmungen.

Es werden nur solche personenbezogenen Daten erhoben, die für die Durchführung und Abwicklung unserer Leistungen als Personalüberlasser erforderlich sind oder die Sie uns freiwillig zur Verfügung gestellt haben.

Zweck der Datenverarbeitung:

- Abwicklung von Dienstverträgen
- Abwicklung von Überlassungsvereinbarungen mit den Beschäftigten
- Buchhaltung
- Marketing und Kundenacquire

Rechtsgrundlage der Verarbeitung der Daten:

Abwicklung von Dienstverträgen und Überlassungsvereinbarung:

- bestehender Dienstvertrag / Vertragsanbahnung (vorvertragliches Verhältnis)
- gesetzliche / rechtliche Verpflichtung
- Einwilligung

Marketingaktivitäten

- Marketing: berechtigtes Interesse des Verantwortlichen
Das berechtigte Interesse ist das Interesse der PC Personalmarketing GmbH an der Geschäftsanbahnung und Intensivierung der Geschäftsbeziehung mit bestehenden und potentiellen Dienstnehmern (Arbeitskräfte im Sinne des Arbeitskräfteüberlassungsgesetzes)
- Einwilligung

Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Personenbezogene Daten

Unter „*personenbezogenen Daten*“ sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person („*betreffene Person*“) beziehen, zu verstehen.

Es handelt sich dabei etwa um nachstehende Daten:

Name, Geburtsdatum, Adresse, Telefonnummer, Emailadresse, Sozialversicherungsnummer, Foto, Kopie eines Personalausweises, Bankverbindung, Familienstand, Gehaltshöhe, Gesundheitsdaten oder IP-Adresse.

Erhebung Ihrer Daten direkt bei Ihnen (Art 13 DSGVO)

Information gem Art 13 DSGVO

Gemäß Art 13 DSGVO sind betroffene Personen über die Verwendung von personenbezogenen Daten im Zeitpunkt der Erhebung der Daten zu informieren.

Durch Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen per Email, per Fax, per Post, per Online-Bewerbungs-Tool oder durch Ausfüllen des Stammdatenblattes für Bewerber geben Sie freiwillig Ihre personenbezogenen Daten bekannt und erklären sich mit der Datenverarbeitung sowie Datenspeicherung zum Zwecke der Vertragsanbahnung bzw. Erfüllung des Dienstvertrages oder Ihrer Anfrage durch die PC Personalmarketing GmbH einverstanden.

Kreis der betroffenen Personen:

- potentielle Dienstnehmer bei Kontaktanfragen (Beschäftigungsverhältnis entsteht letztlich nicht)
- Dienstnehmer (Arbeitskräfte)
- Bewerber (Büro) durch Übersenden von Initiativbewerbungen

Erhebung Ihrer Daten nicht direkt bei Ihnen (Art 14 DSGVO)

Information gem Art 14 DSGVO

Gemäß Art 14 DSGVO sind betroffene Personen diesfalls über die Verwendung von personenbezogenen Daten hinaus zusätzlich über die Datenkategorien und die Herkunft (Quelle) der Daten zu informieren, wenn diese Daten nicht bei der betroffenen Person (selbst) vom Verantwortlichen erhoben werden.

Dies erfolgt etwa:

- bei der Arbeitsvermittlung über öffentliche Quellen (zB. Xing, karriere.at, willhaben.at)

Beispiel für Datenerhebungen bei Dritten, die zu einer Verarbeitungstätigkeit führen:

Kandidatensuche für vakante Stellenausschreibungen bei den obengenannten Jobportalen.

Altersgrenze

Die Angebote auf unserer Website richten sich ausschließlich an Personen, die das 16. Lebensjahr vollendet haben und ihre ausdrückliche Einwilligung zur Datenverarbeitung entsprechend Art 8 Abs 1 DSGVO iVm Art 4 Abs 4 DSG erteilen können. Zum Nachweis des Alters übermittelt der minderjährige Nutzer des Online-Bewerbungs-Portals binnen 14 Tagen ab Unterlagenübermittlung eine Ausweiskopie mit Foto samt Eidesstattiger Erklärung über sein Alter, sowie zusätzlich eine Einwilligungserklärung der gesetzlichen Vertreter zur Datenverarbeitung an die PC Personalmarketing GmbH. Bei Verstreichen der Frist wird die Bewerbung des Minderjährigen ausnahmslos gelöscht. Die nationalen Bestimmungen des ABGB betreffend Vertragsabschlüsse mit Minderjährigen bleiben hievon unberührt.

Online-Bewerbungs-Portal, unverschlüsselte Email-Korrespondenz

Durch Verwendung des Online-Bewerbungs-Portals oder Versenden einer Email an uns, nehmen Sie zur Kenntnis und erteilen ausdrücklich Ihre Einwilligung, dass Ihre angegebenen Daten zwecks Bearbeitung Ihrer Anfrage verarbeitet und für die Dauer von mindestens sechs Monaten gespeichert werden. Sofern Ihre Bewerbung dem Anforderungsprofil eines Beschäftigten entspricht, erteilen Sie Ihre Zustimmung, dass Ihre Bewerbungsunterlagen an den Beschäftigten weitergeleitet werden.

Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Sie als betroffene Person sind über die **aktuellen und potentiellen Empfänger** Ihrer personenbezogenen Daten zu informieren. Je nach Art der Verarbeitungstätigkeit können die Empfängerkategorien unterschiedlich sein. Empfänger sind jedenfalls:

- Banken (Zahlungsverkehr)
- Steuerberater (Buchhaltung, Lohnverrechnung)
- Versicherungsgesellschaften
- Sozialversicherungsträger
- Pensionsversicherungsanstalt
- Allgemeine Behörden (zB Gerichte)
- Krankenanstalten
- Finanzämter
- Beschäftigte (Vertragspartner, etwa arbeitskräftesuchende Unternehmen)
- Büromitarbeiter

Datenweitergabe an Dritte („Empfänger“)

Sie stimmen ausdrücklich zu, dass die von Ihnen im Rahmen der Online-Bewerbung oder auf andere Übermittlungsart bekanntgegebenen persönlichen Daten, etwa Name, Adresse, Telefonnummer, Emailadresse, Geburtsdatum, Sozialversicherungsnummer von der PC Personalmarketing GmbH, verarbeitet und gespeichert werden. Diese Daten sind für eine allfällige Vertragserfüllung bzw. Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Jobvermittlung und Personalüberlassung) notwendig. Ohne diese Daten können wir mit Ihnen in weiterer Folge keinen Dienstvertrag abschließen. Die Weitergabe Ihrer Daten an Dritte (etwa Beschäftigte) erfolgt nur mit Ihrer Zustimmung bzw sofern dies zur Vertragserfüllung (Jobvermittlung) notwendig ist. Die Datenverarbeitung erfolgt aufgrund der gesetzlichen Bestimmungen, insbes Art 6 Abs 1 lit a (Einwilligung) und/oder lit b (notwendig zur Vertragserfüllung) oder Art 6 Abs 1 lit f (berechtigtes Interesse zu Marketingzwecken) der DSGVO.

Die Empfänger Ihrer Daten haben ausschließlich Ihren Sitz im EU-Inland.

Datenspeicherung

Die Daten werden im Fall einer Vertragsbeziehung (Dienstverhältnis) gemäß den gesetzlichen Bestimmungen mindestens sieben Jahre, längstens jedoch 30 Jahre ab Beendigung des Dienstverhältnisses verarbeitet. Sofern kein Dienstvertrag entsteht, werden wir Ihre Unterlagen mit Ihrer Zustimmung für eine allfällig künftige Vertragsbeziehung (Dienstvertrag) in Evidenz halten. Diesem Vorgehen können Sie jederzeit widersprechen. Sofern Sie dies von vorn herein nicht wünschen, werden wir Ihre Daten spätestens sechs Monate nach Übermittlung an uns löschen und nicht weiterverarbeiten.

Cookies

Unsere Website verwendet keine „Cookies“.

Google Analytics:

Unsere Website nutzt auch kein Google Analytics.

Datenverlust

Sollte es trotz Einhaltung sämtlicher gesetzlicher Datenschutzvorschriften sowie Technikgestaltung dennoch zu einem Datenverlust („*data breach*“) kommen, informieren wir Sie darüber unverzüglich, sofern ein hohes Risiko für Ihre Rechte und Freiheiten besteht.

Ihre Rechte als „betroffene Person“ ([Infoblatt über Betroffenenrechte](#))

Nach Erbringen eines ausreichenden Nachweises Ihrer Identität stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- **Recht auf Bestätigung**
- **Recht auf Auskunft**
- **Recht auf Berichtigung**
- **Recht auf Löschung**
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**
- **Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (nur bei berechtigtem Interesse)**
- **Recht auf Datenübertragbarkeit (nur bei Vertragsbeziehung oder Einwilligung)**
- Wenn die Verarbeitung auf Ihrer **Einwilligung** beruht, haben Sie das Recht auf jederzeitigen **Widerruf** dieser Einwilligung. Der Widerruf berührt die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht. Für den Fall, dass aufgrund des Widerrufs die weitere Auftragserfüllung durch uns nicht möglich ist, behalten wir uns eine allfällige Vertragsauflösung vor.
- **Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde** (Datenschutzbehörde)
Sie können jederzeit **Beschwerde** bei der Datenschutzbehörde (www.dsb.gv.at) erheben.

DATENSCHUTZERKLÄRUNG

PC Personalmarketing GmbH

Um Ihre Rechte auszuüben senden Sie bitte eine Email an **office@pcp.at** oder vereinbaren einen Termin in unserem Büro in 1060 Wien, Turmburggasse 2-4 unter Mitnahme eines gültigen Personalausweises (zB Reisepasse, Führerschein). Der persönliche Identitätsnachweis kann auch in jeder Filiale der PC Personalmarketing GmbH erfolgen. Die Bearbeitung der Anfrage erfolgt ausschließlich unter der oben genannten Adresse in Wien.

Sonstiges

Jede Datenübertragung über das Internet kann Sicherheitslücken aufweisen. Ein lückenloser Schutz der Daten vor einem Zugriff unbefugter Dritter ist trotz größter Sorgfalt nicht möglich!

Urheberrecht

Alle Inhalte und Werke auf dieser Seite unterliegen dem Urheberrecht. Jede Art der Verbreitung und Vervielfältigung bedarf unserer schriftlichen Zustimmung (soweit nicht anders angegeben sowie im Rahmen der Gültigkeit des Urheberrechts).

Stand: Mai 2018